

## Online-Schulungsreihe „MACHT UND SPRACHE“

Wir leben und arbeiten in einer diversen Gesellschaft, die neue strukturelle, institutionelle und gesellschaftliche Herausforderungen mit sich bringt. Diese Herausforderungen verlangen uns ein neues Selbstverständnis im Umgang mit Ausgrenzung und Teilhabe ab. Dazu gehört sowohl eine grundlegende Auseinandersetzung mit dem Thema Diversity als auch eine ganz praktische Umsetzung im Alltag. Die angebotene Schulungsreihe „Macht und Sprache“ legt dabei den Fokus auf den Umgang mit Sprache im Kontext von gesellschaftlicher Vielfalt.

Die Reihe besteht aus zwei Teilen. Diese können zusammen oder auch einzeln gebucht werden.

<b>Inhalte</b>	Teil 1: Diversitygerechte Sprache – Grundlagen Teil 2: Diversitygerechte Sprache – Vertiefung
<b>Zielgruppen</b>	kommunale Integrationsbeauftragte, -Beiräte und Mitarbeitende in interkulturellen Büros sowie andere kommunale Verantwortliche für die Themen Migration und Integration
<b>Ansatz und Methoden</b>	Diese Schulungen leben von aktiver Teilnahme und Partizipation. Anhand von Übungen werden eigene persönliche Erfahrungen mit den Themen reflektiert und in theoretische Grundlagen eingebettet. Wir verfolgen dabei einen inklusiven Ansatz, der diskriminierungskritisch und diversitätsorientiert ist. Sie erleben die Trainings in Kleingruppen und im Plenum, erhalten theoretische Inputs und reflektieren in Einzel- und Gruppenübungen neue Sicht- und Denkweisen. Dabei haben wir Ihren beruflichen Alltag im Blick.
<b>Referentinnen</b>	<p><b>Rabia Gürler</b> arbeitet seit 2015 bei Tür an Tür - Integrationsprojekte gGmbH in Augsburg im Projekt „Interkulturelle Öffnung und Diversity Management“ im IQ Netzwerk Bayern. Sie hat Jura und Germanistik studiert, ist Diversity Trainerin und begleitet diversitätsorientierte und diskriminierungskritische Entwicklungsprozesse in Institutionen, Organisationen und Unternehmen.</p> <p><b>Franziska Krieger</b> arbeitet seit 2019 bei der Münchner Volkshochschule im Teilprojekt Berufsbezogenes Deutsch im IQ Netzwerk Bayern. Sie hat Anglistik, Germanistik, Sinologie und DaFZ studiert, war mehrere Jahre für das Goethe Institut im Ausland tätig und ist momentan Fortbildnerin und Diversity Trainerin.</p>
<b>Angebot von</b>	Die Schulungsreihe ist eine Kooperationsveranstaltung der folgenden Teilprojekte von MigraNet - IQ Netzwerk Bayern im Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“: <ul style="list-style-type: none"><li>▪ NIKO – Netzwerk Interkulturelle Öffnung Kommunen in Bayern, VIA Bayern e.V.</li><li>▪ Interkulturelle Öffnung &amp; Diversity Management, Tür an Tür - Integrationsprojekte gGmbH</li><li>▪ Berufsbezogenes Deutsch, Münchner Volkshochschule</li></ul>
<b>Anmeldung</b>	bis <b>13.05.2022</b> an <a href="mailto:niko-anmeldung@via-bayern.de">niko-anmeldung@via-bayern.de</a>
<b>Kontakt</b>	Yvonne Szukitsch, Mail: <a href="mailto:yvonne.szukitsch@via-bayern.de">yvonne.szukitsch@via-bayern.de</a> , Tel.: 0176 4554 1392 NIKO - Netzwerk Interkulturelle Öffnung Kommunen in Bayern, VIA Bayern e.V.

## Diversitygerechte Sprache I - Grundlagen

In dieser Schulung werden grundlegende Informationen zu den Themen Diversity, Ausgrenzung und Teilhabe gemeinsam erarbeitet und reflektiert. Durch einen diversitätsorientierten und diskriminierungskritischen Ansatz eröffnen sich neue Möglichkeiten im gesellschaftlichen Zusammenleben und in der Zusammenarbeit.

**Datum** Freitag, 20.05.2022

**Ort** Online (Zoom)

**Zeit** 09:00 bis 12:30 Uhr

**Inhalte**

- Diversity Dimensionen und Diskriminierungsformen
- Stereotype und Vorurteile
- Integration und Inklusion

**Ziele** Ziel ist es, dass die Teilnehmenden

- eine Grundlage in den Themen Diversity, Antidiskriminierung und Inklusion erlangen,
- das eigene Reflexionsvermögen in Bezug auf Diversity erweitern,
- einen persönlichen Bezug zum Thema aufbauen und sich der eigenen Positionierung bewusstwerden.

## Diversitygerechte Sprache II - Vertiefung

In dieser Schulung setzen wir uns mit dem eigenen Sprachgebrauch diskriminierungskritisch auseinander und reflektieren die Zusammenhänge unserer eigenen Zugehörigkeit, eigenen Identitäten zu verschiedenen Gruppen und damit verbundener Machtverhältnisse in der Gesellschaft und ihren Ausdruck in der Sprache.

**Datum** Mittwoch, 25.05.2022

**Ort** Online (Zoom)

**Zeit** 09:00 bis 12:30 Uhr

**Inhalte**

- direkte und indirekte Ausgrenzung durch Sprache sowie durch unreflektierte Botschaften in Wörtern, Redewendungen und in der Bildsprache
- Beispiele für sprachliche Diskriminierung und der Umgang im privaten sowie beruflichen Alltag

**Ziele**

- die eigene Sprachanwendung reflektieren,
- ihr Verständnis von sprachlicher/kommunikativer Diskriminierung reflektieren,
- Handlungsoptionen im Umgang mit diversitygerechter Sprache erhalten.