

Die Mentoring-Partnerschaft München

Informationen für Unternehmen

Was ist die Mentoring-Partnerschaft?

Das nach einem kanadischen Erfolgsmodell entwickelte Programm bringt qualifizierte Migrant*innen (Mentees) und etablierte Profis aus der Region in eine berufsrelevante Beziehung. Die Mentoring-Partnerschaft setzt dabei auf einen persönlichen Wissens- und Erfahrungstransfer von Mensch zu Mensch.

Was ist das Ziel der Mentoring-Partnerschaft?

Ob fehlende berufliche Netzwerke oder mangelnde Kenntnisse der deutschen Unternehmens- und Arbeitskultur - die Mentoring Partnerschaft will diese Lücken schließen und qualifizierten Migrant*innen den Einstieg in den deutschen Arbeitsmarkt erleichtern.

Wer sind unsere Mentees?

Die Mentees sind hochmotivierte Fachkräfte aus dem Ausland mit Universitätsabschluss, guten Deutschkenntnissen, vielfältigen weiteren Sprachkenntnissen und einschlägiger Berufserfahrung.

Wer sind unsere Mentorinnen und Mentoren?

Die Mentoren*innen sind berufserfahrene Fachkräfte, die unsere Mentees dabei unterstützen, sich auf dem deutschen Arbeitsmarkt zu orientieren und zu etablieren. Die Mentor*innen profitieren dabei vom fachlichen und menschlichen Austausch mit Ihrer/m Mentee und können zugleich Ihre Fach- und Führungskompetenzen ausbauen.

ÖFFNEN SIE NEUE TÜREN – GESTALTEN SIE ZUKUNFT

Kooperationsmöglichkeiten	Vorteile für Ihr Unternehmen
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Praktika: Schnupperpraktika, Hospitationen oder langfristige Praktika ✓ Bewerbungstraining mit Ihren Recruiter*innen ✓ Infoabend: Einblicke in die Branche ✓ Tag der offenen Tür: Unternehmen und/oder Abteilungen stellen sich vor ✓ Tandem-Partnerschaft: Mitarbeiter*innen werden Mentor*innen ✓ Individuelle, auf Ihr Unternehmen zugeschnittene Kooperation 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Direkter Kontakt zu potenziellen Praktikant*innen und/oder neuen Mitarbeiter*innen ✓ Zusatzangebot im CSR-Bereich ohne eigenen Koordinationsaufwand ✓ Fachliche Beratung zum Arbeitsmarktzugang von Migrant*innen und Geflüchteten ✓ Förderung und Aufbau der Führungsqualitäten Ihrer Mitarbeiter*innen ✓ Stärkung Ihrer Arbeitgebermarke ✓ Diversity-Effekte („Vielfalt als Chance“)

Regionale Unternehmen und internationale Fachkräfte können auf diese Weise voneinander profitieren.

Haben Sie Interesse? Kontaktieren Sie uns – wir freuen uns über Ihr Engagement.

Die Mentoring-Partnerschaft München

Andrada Catranici Tel: (089) 233 – 40271
 Caroline Corso Tel: (089) 233 – 40251
 Miriam Diop Tel: (089) 233 – 40263
 E-Mail: mentoring.soz@muenchen.de

www.muenchen.de/mentoring, <http://mentoring.migranet.org/>